ZUKUNFT BEI KOCH









Jenny Koch Vorstand Personal & Kommunikation

Thomas Koch Vorstandsvorsitzender

KOCH FAMILIE

Willkommen unter Gleichen!
Unser Betriebsklima ist familiär und
das aus gutem Grund: wir sind eben ein
echtes Familienunternehmen. Wer bei
uns einsteigt, gehört dazu – und bleibt
nicht selten sehr, sehr lange. Direkt aber
respektvoll-freundschaftlich, immer auf
Augenhöhe und per Du, so fühlt sich der
Arbeitsalltag im großen Team der
Koch-Familie an. Mit diesem Klima sind
wir über drei Jahrzehnte gewachsen,
haben uns weiter entwickelt und sind
jedoch authentisch geblieben.

Dieses Gefühl geben wir auch an unsere Kunden weiter, denen wir mit unseren 13 Marken, einem großen Gebrauchtwagen-Angebot und einem erstklassigen Serviceangebot alltägliche Mobilität garantieren. Damit das auch so bleibt, legen wir – typisch Familie – sehr viel Wert auf den Nachwuchs und haben die Ausbildung bei uns zur Vorstandssache gemacht. Bei uns gelingt dein Karrierestart, denn WIR SIND KOCH.

















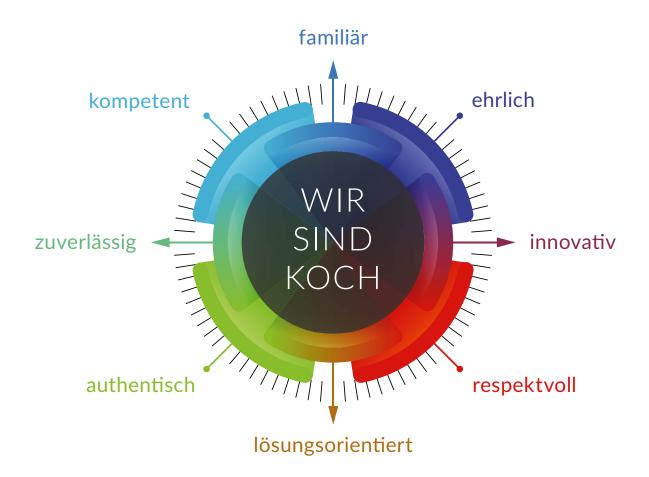
Polestar







KOCH CREDO



KOCH AUTOMOBILE AG

AUTOKOMPETENZ SEIT 1993 IN BERLIN & BRANDENBURG



\blacksquare

STANDORTE





BENEFITS



Willkommens-Party



Azubifahrten



Internetnutzung



Teambuilding



24/7 erreichbar



Kostenfreie Getränke



Auszeichnungen



Workshops



LGBTQIA+



Zusatzvergütung



Raum für Kreativität



Familiäres Betriebsklima



Mitarbeiter-Rabatt



Sorgfältige Einarbeitung



Impulsgeber



Gute Anbindung



Parkplatz



Weiterbildung



Mitarbeiter-Events



Barrierefrei





IMPULSGEBER

Rechnungen, die aufgehen, zahlen wir!

Deine Idee + unsere Umsetzung = Prämie

INDIVIDUELLE BETREUUNG

Eine gute Ausbildung gehört auch in gute, kompetente Hände. Richtig! Bei uns liegt dieses Thema deshalb fest in den 14 Händen unseres siebenköpfigen Ausbilder-Teams. Allein diese Konstellation macht klar, wie wichtig uns die individuelle Betreuung jedes einzelnen Auszubildenden ist. Berührungsängste? Nicht bei uns. Mit jedem fachspezifischen Problem werden Auszubildende beim kompetenten Ansprechpartner immer sofort ein offenes Ohr finden. Und schnell wird klar: hier spricht man mit Freunden. Wie wertvoll das ist zeigt sich, wenn es vertrauensvoll auch mal um persönliche Probleme geht. Auch in der Ausbildung gilt unser Koch Credo: im familiären Umgang miteinander werden durch die individuelle Betreuung jedes Auszubildenden die besten Abschlüsse erreicht. Eine Ausbildung 'von der Stange' gibt es bei Koch nicht.





WIR SIND EUER AUSBILDUNGSTEAM

JENNY KOCH | Vorstand Personal & Kommunikation

Familienmensch – lebt für das Familienunternehmen und Ihre vierköpfige Familie und findet die Kombi perfekt. Auf Augenhöhe mit jungen Menschen sieht sie in jedem den zukünftigen tollen Kollegen, mit dem gemeinsam die Arbeit Spaß machen wird. Die Ausbildung zu ihrer Domäne zu machen, war ihr deshalb schon beim Eintritt in die Firma vor über 15 Jahren wichtig. Jenny Koch steht persönlich für den guten Ruf der Ausbildung bei Koch.





JANNIE PHILIPP | Assistenz der Geschäftsleitung

Arbeiten, Verantwortung tragen und dabei immer verlässliche Freundin sein – Jannie Philipp ist zweifellos das Herz im Alltag des Ausbildungsbetriebes Koch. Ihre Karriere begann 2006 an der Serviceannahme, heute ist sie mit ihrer kommunikativen und offenen Art Partnerin Nummer eins für alle unsere Auszubildenden. "Die Mutti" und ein umwerfend sympathischer Glücksfall für unser Unternehmen! Ihre Glücksfälle: ihr Mann, ihr Sohn und immer ein gutes Buch in der Hand.

STEEVE PINKPANK | Serviceleiter

Der Service ist sein Metier – wenn einer erklären kann, wie Kfz-Werkstatt geht, dann Steeve Pinkpank. Unser Centerleiter am Standort Königs-Wusterhausen kam 2013 als Kfz-Meister zu Koch und übernahm bald die Mazda-Serviceleitung. All seine Erfahrungen im spannenden Bereich Technik und den Abläufen im Service bringt er mit Begeisterung mit in das Ausbildungsteam. In die Freizeit geht's mit dem Motorrad, wo seine Begeisterung neben der Familie dann dem Sport gilt.







STEFANIE LESCHINSKI | Serviceleiterin

Als Stefanie Leschinski 2002 ihre Ausbildung zur Automobilkauffrau begann, war sofort klar: die Atmosphäre des Familienunternehmens Koch und sie sind von einer Chemie. Flexibel unterwegs in beinahe allen Abteilungen, ist sie seit zehn Jahren die Kauffrau in der Serviceleitung. Für die Azubis ist sie seit 2015 die Steffi, voller Fachkompetenz und mit ihrem Humor gibt sie auch immer noch eine mächtige Portion Motivation dazu. Und außerhalb des Autohauses? Da gibt's gern ordentlich Musik auf die Ohren.

JASMIN STUFF | Personalreferentin

2014 frisch nach dem BWL-Studium zur Koch Automobile AG gestoßen, hat Jasmin Stuff die atmosphärisch herzliche Aufnahme in das Familienunternehmen Koch nie vergessen. Inzwischen "Kochianerin" mit Leib und Seele, steht sie unseren kaufmännischen Azubis zur Seite. Die krasse Kombination von sensiblem Zahlen-Dschungel auf der einen und Ausbildungsverantwortung auf der anderen Seite ist dabei genau ihr Ding. Und so geht's auch privat: Ganz still in der Natur und ganz laut in der Alten Försterei.





MARCEL DÖRBANDT | Geschäftsleitung Gebrauchtwagen

Ein Fachmann durch und durch, der auch bestens weiß, wie man einer wird. Marcel Dörbandt verkaufte 2012 seine ersten Autos bei Koch. Was er seitdem auf dem Weg zum Skoda Verkaufsleiter und in die Geschäftsleitung für Gebrauchtwagen gelernt hat, gibt er seit 2016 als Mitglied des Ausbilderteams an unsere Azubis weiter. So geht Autohandel lernen bei einem waschechten Berliner und einem Koch-Original. Und in der Freizeit? Erkundet er am liebsten verschiedene Meere im Tiefgang.

NATALIE KOCH | Personalreferentin

Mit Anfang 20 ist Natalie Koch unsere Frau für die frischen Impulse im Ausbilderteam. Sie bringt auch die jüngsten Ohren und viel Verständnis für jedes Problem junger Menschen mit und ist darum Teil der Azubi-Runde. Immer lösungsorientiert und sympathisch pragmatisch, eben ganz Personalreferentin, steht sie als perfekte Ergänzung im Ausbilderkreis der erfahrenen Routiniers. Im Privaten geht es durchaus auch weniger strukturiert – wohnt im "Urban Jungle" mit Stubentiger.





Unsere Ausbildungsberufe

AUTOMOBILKAUFFRAU /-MANN





Automobilkaufleute sind im Vertrieb und Service von Kraftfahrzeugen tätig. Alle administrativen und dispositiven Arbeiten "rund ums Auto", die Verkaufsvorbereitung und -abwicklung und die ausgesprochene Nachfrage- bzw. Kundenorientierung prägen diesen Beruf. Charakteristisch sind auch die branchenprägenden Zusatzdienstleistungen wie Fahrzeugfinanzierung, Versicherungsangebot und Kundendienst.

HIER WIRST DU BEI UNS AUSGEBILDET

Verkauf
 Disposition
 Service

AUSBILDUNGSSCHWERPUNKTE

Automobilkaufleute verfügen über sehr gute kommunikative Fähigkeiten und mindestens eine Fremdsprache. Die notwendige Dienstleistungsbereitschaft erfordert soziale Kompetenzen und kaufmännisches Gespür bei Finanzierungs-, Leasing-, Flottenmanagement-, Garantie- und Versicherungsverträgen ist unabdingbar. Sie

- beraten ihre Kunden in den Bereichen Neu- und Gebrauchtwagen, Zubehör und Ersatzteilen
- vermitteln in Fragen der Inzahlungnahme, Finanzierung und Ausgestaltung des optimalen Kundendienstvertrags
- präsentieren das Sortiment kenntnisreich und differenziert
- begleiten den kompletten Geschäftsvorgang von der Auftragsannahme bis zum Kassiervorgang
- begründen den Kunden abgerechnete Leistungen und bearbeiten Reklamationen
- gestalten Garantie- und Kulanzaufträge professionell
- führen die Kostenrechnung durch und errechnen Prämien sowie Provisionen
- kommunizieren mit Online-Systemen in den verschiedenen Vertriebsstufen
- kennen die Richtlinien des betrieblichen Umweltschutzes und
- beraten in Fragen zur Altautoentsorgung innerhalb der EU

VORAUSSETZUNG

- Mittlerer Schulabschluss (MSA) oder Abitur
- Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreudigkeit

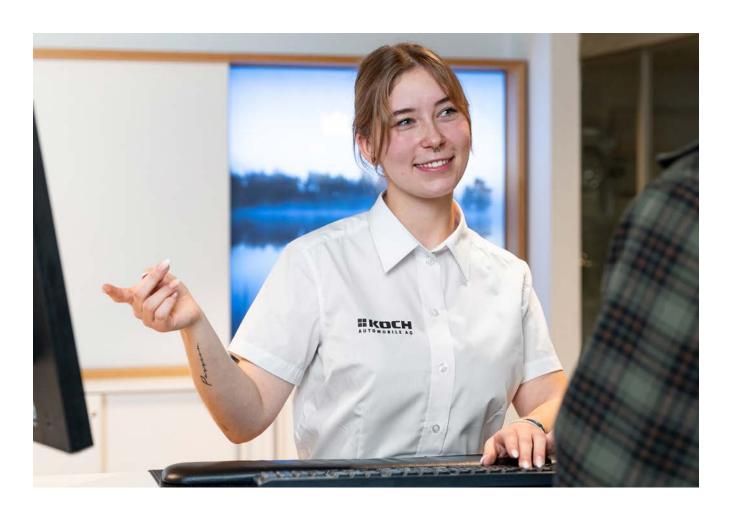
AUSBILDUNGSDAUER

• Die Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre



Unsere Ausbildungsberufe

KAUFFRAU /-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT





Kaufleute für Büromanagement organisieren und bearbeiten bürowirtschaftliche Aufgaben. Sie erledigen den internen und externen Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Sie unterstützen die Personaleinsatzplanung, bestellen Material und kaufen externe Dienstleistungen ein. Sie betreuen Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen den Zahlungseingang. Kaufleute im Büromanagement übernehmen gegebenenfalls Aufgaben in Marketing und Vertrieb, in der Öffentlichkeitsarbeit und im Veranstaltungsmanagement sowie in der Personal- und Lagerwirtschaft.

HIER WIRST DU BEI UNS AUSGEBILDET

Empfangstresen im Autohaus
 Disposition
 Buchhaltung

AUSBILDUNGSSCHWERPUNKTE

- bürowirtschaftliche und projektbezogene Abläufe organisieren, koordinieren und durchführen
- Sekretariats- und Assistenzaufgaben professionell bearbeiten
- mit internen und externen Partnern kooperieren und kommunizieren; Kundenbeziehungen gestalten, dokumentieren und pflegen
- Informations-, Kommunikations- und Buchungssysteme unter Beachtung von Datenschutz und -sicherheit anwenden
- Informationen recherchieren, aufbereiten, präsentieren und sichern
- bei personalwirtschaftlichen Aufgaben unterstützen und diese dokumentieren
- Beschaffungsvorgänge bearbeiten
- Termine koordinieren, Besprechungen vorbereiten und Schriftverkehr bearbeiten
- qualitätssichernde Maßnahmen durchführen

VORAUSSETZUNG

- Mittlerer Schulabschluss (MSA) oder Abitur
- Interesse an Daten- und Informationsverarbeitung
- Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreudigkeit

AUSBILDUNGSDAUER

• Die Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre



Unsere Ausbildungsberufe

KFZ-MECHATRONIKER /-IN



 \blacksquare

Kraftfahrzeuge sind mittlerweile echte Hightech-Autos, sogenannte fahrende Computer. Angefangen bei vielen Sensoren und Aktoren in allen technischen Bereichen des Fahrzeuges, Kameras die die Bewegungen im Straßenverkehr genau wahrnehmen, Sicherheitssysteme wie ABS, Airbag, ESP, Spurhalteassistent, ASR und viele weitere, die aktiv und/oder auch passiv ins Fahrzeug eingreifen können. Selbst die Digitalisierung im KFZ hält immer mehr Einzug, zum Beispiel die Übermittlung von aktuellen oder gespeicherten Fahrzeugdaten während der Fahrt an den Hersteller, die Werkstatt und den Fahrer selbst, zählt heute schon zur Normalität. Elektrisch betriebene Hochvoltfahrzeuge, selbstfahrende Autos (autonomes Fahren) rücken immer mehr in den Vordergrund. Wenn da mal was kaputt geht, sind echte Experten gefragt – und das sind die Kfz-Mechatroniker von heute.

Wir als Autohaus Koch bieten dir an, genau das zu werden!

AUSBILDUNGSSCHWERPUNKTE

- Grundlagenvermittlung in Werkzeugkunde und Einführung in die Fahrzeugtechnik
- Prüfen, Warten und Instandhalten mechanischer Systeme und Komponenten
- Prüfen, Warten und Instandhalten elektrischer und elektronischer Systeme
- Kommunikationstechnik wie CAN-, LIN- und Most Bus, Fehlerdiagnose & Abgasdiagnose
- Erkennen und Beheben von Fehlern mittels modernster Diagnosetechnik
- Umgang mit digitalen- und technischen Hilfsmitteln
- Aus-, Um- und Nachrüsten von Kraftfahrzeugen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen

VORAUSSETZUNG

- Einen guten bis sehr guten MSA
- Handwerkliches Geschick
- Mathematisches und Physikalisches Verständnis
- Gute Englischkenntnisse

AUSBILDUNGSDAUER

• Die Ausbildungszeit beträgt 3,5 Jahre



Unsere Ausbildungsberufe

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK



Fachkräfte für Lagerlogistik im Autohaus sind Ansprechpartner für Großhandel, Werkstätten und Privatkunden, nehmen deren Bestellungen entgegen und bearbeiten diese. Sie tätigen und überwachen Eilund Tagesbestellungen beim Hersteller und weiteren Lieferanten. Fachkräfte für Lagerlogistik kontrollieren Lagerbestände und klären Bestandsdifferenzen. Sie sind für Annahme der Bestellungen und Einlagerung bzw. Vorkommissionierung für die Mechaniker und den Verkauf verantwortlich. Sie bearbeiten Beanstandungen und Reklamationen mit dem Hersteller.

BERUFLICHE QUALIFIKATIONEN

- führen Güterkontrollen und Kontrollen der Begleitpapiere bei der Güterannahme durch
- lagern Güter ein, kontrollieren das Lagergut und die Lagerbedingungen
- leiten Qualitäts- und Werterhaltungsmaßnahmen ein, nehmen Bestandskontrollen vor
- erfassen Güterdaten und schreiben sie fort
- entladen Güter unter Verwendung von Entlade- und Umschlaggeräten
- kommissionieren und verpacken Güter, stellen Ladeeinheiten zusammen
- wählen die Verpackung und die Umfüllmaterialien aus und beschriften die Güter

AUSBILDUNGSSCHWERPUNKTE

- Berufsbildung, Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Arbeits- und Tarifrecht, Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und rationelle Energieverwendung
- betriebliche Organisation und Kommunikation
- Planung und Organisation von logistischen Prozessen
- Umgehen mit Arbeitsmitteln
- Annehmen, Lagern, Kommissionieren, Verpacken und Versandabwicklung von Gütern

VORAUSSETZUNG

- Mittlerer Schulabschluss (MSA)
- Interesse an Daten- und Informationsverarbeitung sowie an Kfz-Technik
- Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreudigkeit

AUSBILDUNGSDAUER

• Die Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre

BA-STUDENT /-IN



Das duale Studium hat in vielerlei Hinsicht Vorteile, wie zum Beispiel, die direkte Anwendung der Studieninhalte im Berufsalltag. Die steigende Zuwachsrate der dual Studierenden zeigt, dass der höhere akademische Grad besseres Fachwissen liefert und einen starken Wissenstransfer fördert. Der Praxisanteil bei Koch ähnelt dem eines Azubis, wodurch wir ein breit gefächertes Angebot anbieten. Zudem achten wir darauf, dass du regelmäßiges Feedback erhälst und deine Studieninhalte mit deinen Aufgaben übereintreffen.

Da das Fachwissen komplexer ist, als in einer klassischen Ausbildung und du dich in einem Wechselmodul zwischen uns und der Hochschule befindest, ist es wichtig, dass du mit Stress umgehen kannst und belastbar bist. Du benötigst eine hohe Lernmotivation, da du studierst und parallel bei uns im Unternehmen arbeitest. Zu beachten ist, dass du die Vorraussetzungen der Hochschule erfüllst, damit eine Kooperation zwischen unserem Unternehmen und der Hochschule möglich ist.

STUDIENDAUER

• Die Studiendauer beträgt 3,5 Jahre



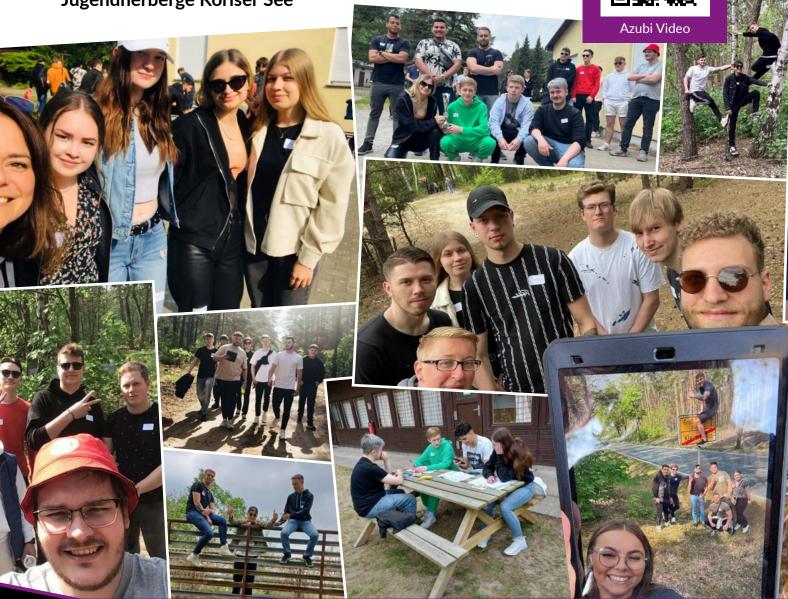
AZUBITREFFEN 2023

Belantis Leipzig



AZUBITREFFEN 2022

Jugendherberge Köriser See





AZUBITREFFEN 2021

Floßfahrt Berlin



















KOCH ZUKUNFT

Du beginnst bei uns deine berufliche Zukunft, doch wie blicken wir als Koch Automobile AG nach vorn? Wir sehen uns als stabiles Unternehmen weiter auf Erfolgs- und Wachstumskurs. In über 30 Jahren Automobilhandel haben wir das Wichtigste gelernt: unsere Kunden immer wieder durch Qualitätsarbeit und innovative Serviceideen auf's Neue zu begeistern. Dass wir dabei das Interesse an den Innovationen in unserer Branche stets mitentwickelt haben, ist nur selbstverständlich. Gerade erleben wir den Aufbruch in die Elektromobilität – spannend! Mit unserer Begeisterung für das Automobil starten wir mit innovationsstarken Elektrofahrzeugmarken aktiv in dieses Segment. Wir fahren optimistisch in die Zukunft – autoskauftmanbeikoch.de.

PINNWAND





AUSGEZEICHNET

In den bisher 30 Jahren Koch-Geschichte konnten wir zahlreiche Auszeichnungen für unsere ausgezeichnete Ausbildung entgegennehmen. Darauf sind wir sehr stolz.



FAKTEN

30 Jahre Autohaus Koch gegründet 1993

420 Mitarbeiter davon 99 Azubis 7.000 verkaufte Autos pro Jahr

28
Filialen
an 10 Standorten

60.000 Werkstattaufträge pro Jahr

> 180 Mio. Umsatz pro Jahr





AUTOSKAUFTMANBEIKOCH.DE

